

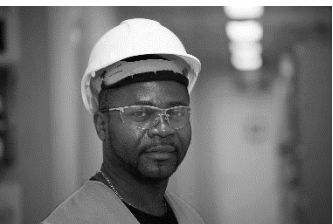
HUMANDO - Orléans

ENTREPRISE DE TRAVAIL TEMPORAIRE D'INSERTION



Membre Réseau Adecco Insertion

HUMANDO – INVESTIR DANS L’HUMAIN, BATIR ENSEMBLE LEURS PARCOURS



Chiffres Clés 2015



Qui sommes-nous

Humando, est une entreprise de travail temporaire experte de l’insertion par l’économique. Habitées par une même passion, les équipes Humando apportent aux entreprises, à nos partenaires, aux collectivités locales et aux candidats le service et l’accompagnement dont ils ont besoin avec un objectif : rapprocher durablement de l’emploi les publics éligibles à l’Insertion par l’Activité Economique.



Notre histoire

Adecco et quatre ETTI (Chorus Normandie, Emploi 02, Emploi 93 et Objectif Emploi) ont donné naissance à Humando sur 2014 en alliant leurs compétences et en partageant ambition et valeurs communes.

Ce rapprochement a permis une mutualisation de nos services d’accompagnement et de travail temporaire pour un service accru sur les territoires.

Humando totalise aujourd’hui 15 agences et 70 collaborateurs permanents au service de ses intérimaires, clients et partenaires.

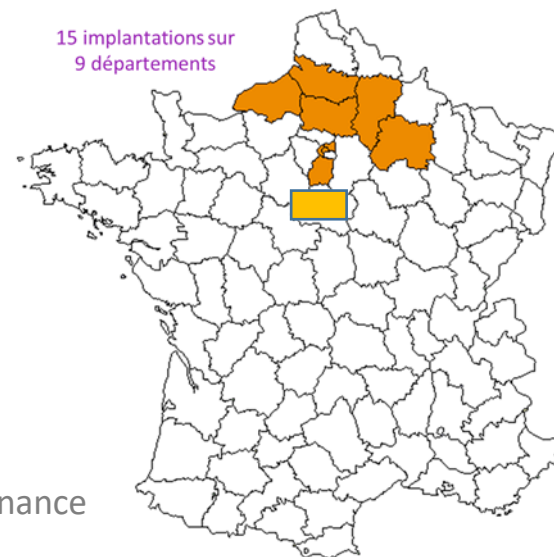
Répartition par secteur d’activité :

- BTP : 73%
- Industrie / Métallurgie : 11%
- Environnement : 8%
- Logistique / Transport /services : 6%
- Tertiaire / Commerce : 2%

La Formation :

- 12% des intérimaires ont suivi une formation
- 68 intérimaires ont suivi une formation en alternance
- 53 intérimaires ont bénéficié d’un CIF

15 implantations sur
9 départements



24,3 M€
de chiffre
d’affaires

706
équivalents
temps plein

1385
entreprises
clientes

1914
candidats
accompagnés

100%
de candidats agréés
par Pôle Emploi

81%
de sorties
dynamiques

1- La délégation de personnel intérimaire

La mise à disposition de personnel intérimaire associée à des pratiques certifiées de suivi et d'accompagnement dans l'emploi pour répondre à vos besoins de flexibilité de courtes, moyennes ou longues durée.



2- Le montage de solutions de formation

La réponse à vos besoins de compétences spécifiques au travers le montage et le suivi de solutions de formation (Contrat de professionnalisation, Alternance, CIPI, CDPI, ...)

3- Placement direct en CDD, CDI

La possibilité de répondre à vos besoins de recrutement direct CDD, CDI, Contrat formation à travers notre offre de placement et d'accompagnement PRIADE (Prestation de Recrutement d'Insertion et d'Accompagnement dans l'Emploi).

4- Le déploiement de votre politique RSE

Vous accompagner dans la stratégie et le développement de votre politique de Responsabilité Sociétale dans l'Entreprise avec des solutions RH répondant aux principes d'achat responsable et d'engagement solidaire.

5- Le recrutement de personnes en situation de handicap

La capacité de répondre à votre obligation légale en matière de recrutement de personnes en situation de handicap au travers de la délégation et/ou du placement de personnes ayant la reconnaissance RQTH.

INTEGRATION DES PUBLICS

Orientation et diagnostic des candidats

- Relation avec les prescripteurs du Territoire : Missions Locales, Maison de l'emploi, Pôle Emploi, CAP Emploi, BIE, etc....
- Identification des capacités d'adaptation et des freins à l'emploi
- Sélection, évaluation, et validation des candidats
- Obtention de l'Agrément par Pôle Emploi



ORGANISATION DES PARCOURS

Adaptation des solutions et des parcours en fonction de chaque situation

- **Mise à l'emploi directe**
Contrat de Travail Temporaire d'Insertion pour des courtes ou longues durées
- **Création de compétences**
Par la formation qualifiante ou diplômante
- **Recrutement**
PRIADE (Prestation de Recrutement Insertion et d'Accompagnement dans l'Emploi)



- **Mise en place d'un accompagnement individualisé: pour chaque salarié en parcours**

Accompagnement professionnel :

- Evaluation et validation des compétences Acquisées tout au long du parcours
- Positionnement sur des missions répondant au projet professionnel des candidats
- Préparation à la sortie

Accompagnement social :

Accès au logement, aux soins, aide administrative, travail sur le savoir être, etc....



ACCOMPAGNEMENT A LA SORTIE

Sortie vers l'emploi durable

- Accompagnement à la recherche d'emploi
- Reclassement externe
- Poursuite du parcours au sein du Réseau Adecco (Intérim ou CDI TT)
- Suivi pendant 6 mois

Objectif > à 60% de sorties dynamiques

- CDI
- CDD > 6 mois
- Mission d'Intérim régulière
- Contrat en alternance
- Congé Individuel de Formation

- Des pratiques certifiées : Certifications ISO 9001 et AFAQ EI/ETTI
- Suivi et individualisation des parcours des intérimaires

5 ÉTAPES réparties sur les 24 mois d'agrément



→ Une trentaine de permanents exclusivement dédiés au suivi et à l'accompagnement des publics

- Une intensité de travail moyenne de 591 heures par collaborateur intérimaire en 2015 (fidélisation des intérimaires dans leur parcours; faible turn-over)
- La formation et l'ensemble des dispositifs qui y sont associés (CIPI, CDPI, CPI, Contrats de Professionnalisation, Apprentissage...) sont largement développés par nos agences et peuvent vous être proposés en réponse à votre approche de la Clause Sociale.



Une expérience de plus de 20 ans dans la construction de parcours d'insertion



La parfaite connaissance des publics détachés (compétences, motivations, freins à l'emploi...) et 100% des personnes accompagnées relèvent de l'insertion (sous agrément Pôle Emploi)



Un ancrage territorial fort et des réseaux locaux de collaboration avec le secteur social et celui de l'emploi



Une capacité d'innovation pour vous accompagner dans la réponse aux clauses sociales



Des conventionnements par territoire avec l'État



100% des moyens financiers générés sont réinvestis dans le projet insertion

Parce qu'Humando est aussi une entreprise, nous connaissons vos métiers, vos besoins en termes de performance et vos contraintes.



HUMANDO,

Une solution efficace pour :

- Développer vos pratiques d'achats responsables,
- La flexibilité sécurisée en vous déléguant des profils adaptés à vos besoins
- Favoriser la diversité dans vos recrutements (handicap, équilibre de la pyramide des âges, égalité hommes-femmes)
- Recruter de nouveaux talents sur des métiers en pénurie (par la formation notamment)
- Asseoir votre notoriété sur le plan local, par la valorisation de vos actions,
- Répondre de façon efficace et professionnelle aux clauses du Code des Marchés Publics et à celles des Marchés Privés.

Par courrier

Humando
Immeuble Val de Loire
4 passage de la râpe
45006 ORLEANS cedex

Par courriel

orleans@humando.fr

Philippe DESMOUCELLE **Directeur d'agence**

Port : 07 63 88 11 71
Philippe.desmoucelle@humando.fr



Humando

Par Internet :

Notre site : www.humando.fr

Notre compte Twitter : @Humando_RH



Twitter



Membre Réseau Adecco Insertion