

---

## *Evaluer les Soft Skills pour optimiser vos recrutements*

---

### **Prérequis**

---

- Néant

### **Objectifs pédagogiques**

---

- Identifier les Soft Skills pertinents de l'entreprise, d'un service et d'un poste
- Fiabiliser ses recrutements au-delà des compétences techniques
- Revisiter son questionnement
- Élaborer des outils d'évaluation des Soft Skills

### **Public visé**

---

Toutes fonctions RH en charge de recrutement et Managers opérationnels déjà expérimentés en recrutement

### **Programme**

---

#### **Cartographier les Soft Skills**

Appréhender la notion des Soft Skills vs Hard Skills

Définir les compétences comportementales pertinents pour mon recrutement (entreprise, poste)

Concevoir la grille d'évaluation

#### **Évaluer les Soft Skills**

Repérer les Soft Skills à chaque étape du processus de recrutement

Construire son questionnement d'évaluation en entretien

Se connaître en tant que Recruteur

#### **Sécuriser son recrutement**

Mettre en perspective et décider

### **Méthodes et supports pédagogiques**

---

- Une approche ludique et interactive, un partage de documents lors des séances ; des études de cas prolongées par des mises à situations ; des travaux inter-séances proposés aux participants
- Formation pratique animée par des professionnels du recrutement
- Transmission d'une boîte à outils
- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Évaluation des compétences acquises : QCM, Cas pratiques, Quiz

## *Evaluer les Soft Skills pour optimiser vos recrutements*

### L'intervenante

**Hélène HUREAU**, Consultante Recrutement et Approche Directe (chasse de tête). **au sein de Actiforces**. Diplômée de 2 Masters (Science Politique et Administration de Entreprises), Hélène Mureau dispose de près de 15 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines. D'abord chargée de mission au Conseil régional du Centre pour des politiques publiques en matière de formation, elle a ensuite piloté un programme de formation continue et dispositif de VAE sur un programme diplômant dans une Ecole de Management. Enfin, après un passage dans une industrie manufacturière pour la mise en place d'une GPEC, elle a intégré le cabinet Actiforces il y a 4 ans.

### Durée, date et lieu

Durée	Dates	Lieu
1 session de 3h30 (9h à 12h30)	30 mars 2021	En distanciel 

- La confirmation d'inscription vous sera adressée par mail.
- Si la formation devait être annulée pour faute de participants vous seriez également prévenu par mail 15 jours avant le début de la formation.

### Coût de la formation

Tarif adhérent AREA	350,00€ HT (soit 420,00€ TTC) / personne
Tarif non adhérent AREA	450,00€ HT (soit 540,00€ TTC) / personne

### Le +

- Un groupe de 6 participants maximum, tous professionnels de l'agroalimentaire afin de partager des expériences et des préoccupations concrètes.
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Afin de répondre aux différentes contraintes merci de nous contacter.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie : action de formation.

**Qualiopi**  
processus certifié 

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE