

Agroalimentaire régional : 500 postes à pourvoir en Centre-Val de Loire

Publié le 28/03/2019 à 04:55 | Mis à jour le 28/03/2019 à 07:51



Le secteur agroalimentaire emploie 12.000 personnes dans la région.
© (Photo archives NR)

Les entreprises de l'agroalimentaire doivent faire face à de grosses difficultés de recrutement et de formation. Elles lancent une opération séduction.

A l'occasion de leur 5e forum régional, organisé à Orléans, les entreprises de l'agroalimentaire ont lancé une nouvelle opération séduction. Objectif : attirer des candidats sur les quelque 500 postes actuellement vacants dans la filière en région Centre-Val de Loire.

« Nous avons de grosses difficultés de recrutement et de formation », souligne Thierry Dubois, président de l'Association régionale des entreprises alimentaires (Area), qui compte 175 adhérents. Les profils les plus recherchés sont les conducteurs de lignes, les responsables de maintenance ou les managers de production, autant de poste encore exclusivement masculins il y a une quinzaine d'années et qui commencent à se féminiser.

Accéder à des postes à responsabilité

Les entreprises du secteur tentent d'être plus attractives, en intervenant notamment auprès des jeunes dans les établissements scolaires. Mais l'agroalimentaire souffre d'un problème d'image, avec des salaires souvent un peu inférieurs à ceux qui sont proposés dans l'industrie cosmétique ou pharmaceutique pour des postes équivalents. « *Pourtant, c'est un domaine dans lequel il y a peu de turnover, nos salariés peuvent plus facilement accéder à des postes à responsabilité et ont davantage de possibilités d'évolution de carrière et de promotion interne* », ajoute Manuel Machado, directeur général de la filière boisson d'Intermarché.

Le secteur agroalimentaire, qui compte parmi ses fleurons locaux des entreprises comme la biscuiterie Saint-Michel, à Contres (Loir-et-Cher) ou LSDH, propriétaire de la laiterie de Varennes-sur-Fouzon (Indre), emploie environ 12.000 personnes dans la région. Parmi ses axes de développement, la filière travaille en particulier sur l'export, l'innovation technologique et la qualité de vie au travail, avec pour but d'augmenter le taux de transformation de la production agricole de la région qui reste encore relativement faible.