

La non-discrimination à l'embauche

Prérequis

- Néant

Objectifs pédagogiques

- Connaître et comprendre la loi et les obligations associées
- Intégrer la non-discrimination dans les process de recrutement et d'intégration
- Identifier de façon opérationnelle les bonnes pratiques, les pièges à éviter
- Établir des outils de recrutement et d'intégration pour prévenir des risques

Public visé

Toute personne intervenant lors des différentes étapes du processus de recrutement : recruteur, gestionnaire de carrière, assistante, manager...

Programme

Connaître et comprendre le cadre juridique

- Intégrer le cadre juridique en matière de discrimination et ses évolutions
- Identifier les critères de discrimination reconnus par le Code Pénal
- Comprendre les inégalités de traitement autorisées
- Appréhender les risques et sanctions

Licéité des processus et procédures de recrutement

- Déterminer les informations préalables obligatoires
- Respecter les règles à chaque étape du processus : offre d'emploi, grille d'évaluation, entretien d'embauche, questionnaire, test, traitement des données
- Distinguer les informations pouvant être demandées au candidat

Evaluation de l'accompagnement et plan d'actions

- Identifier les points retenus pour perfectionner ses pratiques
- Synthétiser les différents axes de développement

Méthodes et supports pédagogiques

- Une formation animée par une experte en recrutement
- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Évaluation des compétences acquises : QCM, Cas pratiques, Quiz

La non-discrimination à l'embauche

L'intervenante

Hélène HUREAU, Consultante Recrutement et Approche Directe (chasse de tête). **au sein de Actiforces**. Diplômée de 2 Masters (Science Politique et Administration de Entreprises), Hélène Mureau dispose de près de 15 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines. D'abord chargée de mission au Conseil régional du Centre pour des politiques publiques en matière de formation, elle a ensuite piloté un programme de formation continue et dispositif de VAE sur un programme diplômant dans une Ecole de Management. Enfin, après un passage dans une industrie manufacturière pour la mise en place d'une GPEC, elle a intégré le cabinet Actiforces il y a 4 ans.

Durée, date et lieu

Durée	Date	Lieu
1 session de 3h (14h à 17h)	21 septembre 2021	En distanciel 

- La confirmation d'inscription vous sera adressée par mail.
- Si la formation devait être annulée pour faute de participants vous seriez également prévenu par mail 15 jours avant le début de la formation.

Coût de la formation

Tarif adhérent AREA	350,00€ HT (soit 420,00€ TTC) / personne
Tarif non adhérent AREA	450,00€ HT (soit 540,00€ TTC) / personne

Le +

- Un groupe de 6 participants maximum, tous professionnels de l'agroalimentaire afin de partager des expériences et des préoccupations concrètes.
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Afin de répondre aux différentes contraintes merci de nous contacter.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie : action de formation.

Qualiopi
processus certifié 

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE