

## Parcours Dirigeant / Manager : « La boussole managériale du dirigeant / manager »

### Prérequis

- Aucun

### Objectifs généraux

Explorer, selon ses besoins, sa carte managériale avec la boussole des dirigeants-managers :

- La relation, le leadership et la cohésion
- Le sens de l'action, l'engagement et la contribution
- Le rapport au temps, les rythmes et les cycles
- La prise de décision, les modes collaboratifs et la co-responsabilité

Renforcer sa capacité au quotidien à :

- Observer, évaluer, décider et tenir son cap
- Développer une culture managériale adaptée aux enjeux d'aujourd'hui
- Savoir agir dans un monde VICA (volatile, incertain, complexe et ambigu)

### Objectifs pédagogiques

Enrichir son expérience de dirigeant-manager avec 3 approches complémentaires :

- Partager ses enjeux actuels de manager avec un groupe de pairs et prendre de la hauteur ou du recul
- Co-construire des solutions à partir de situations concrètes (3P : projet, préoccupation, problème)
- S'approprier des apports théoriques et pratiques, selon les thématiques abordées

### Public visé

Dirigeants, cadres dirigeants et managers expérimentés

### Programme

**Matinée du 1<sup>er</sup> février 2022 de 9h à 12h30**

#### **I. Partager un état des lieux de sa pratique de dirigeant-manager, dans le contexte 2021**

- Créer les conditions de la dynamique d'équipe : prendre sa place dans le collectif, partager en confiance, donner et recevoir des feed-backs
- Définir ses axes de développement et ses priorités en fonction des enjeux de son entreprise et de son équipe, et de sa boussole managériale (relation, sens de l'action, rapport au temps, décision)
- Expérimenter la pratique du co-développement, comme méthode d'apprentissage collaborative
- Définir les actions à mettre en oeuvre en intersession

## *Parcours Dirigeant / Manager :* *« La boussole managériale du dirigeant / manager »*

**Matinée du 22 février 2022 de 9h à 12h30**

### **II. Explorer « la boussole managériale » du dirigeant-manager, par thématique et à partir de cas concrets**

- Partager les enjeux pour chacun de la thématique « **La relation, le leadership et la cohésion** » : élaboration de la cartographie
- S'entraîner à explorer les sujets sensibles sur cette thématique, enrichir son point de vue par les points de vue des autres, élaborer de nouvelles options, décider : cas concrets, processus de co-développement, coopération et apprentissages pour tous
- Partager repères théoriques et outils pratiques, selon les besoins
- Définir les actions à mettre en oeuvre en intersession

**Matinée du 24 mars 2022 de 9h à 12h30**

- Partager les enjeux pour chacun de la thématique « **Le sens de l'action, l'engagement et la contribution** » : élaboration de la cartographie
- S'entraîner à explorer les sujets sensibles sur cette thématique, enrichir son point de vue par les points de vue des autres, élaborer de nouvelles options, décider : cas concrets, processus de co-développement, coopération et apprentissages pour tous
- Partager repères théoriques ou outils pratiques, selon les besoins
- Définir les actions à mettre en oeuvre en intersession

**Matinée du 7 avril 2022 de 9h à 12h30**

- Partager les enjeux pour chacun de la thématique « **Le rapport au temps, les rythmes et les cycles** » : élaboration de la cartographie
- S'entraîner à explorer les sujets sensibles sur cette thématique, enrichir son point de vue par les points de vue des autres, élaborer de nouvelles options, décider : cas concrets, processus de co-développement, coopération et apprentissages pour tous
- Partager repères théoriques et outils pratiques, selon les besoins
- Définir les actions à mettre en oeuvre en intersession

**Matinée du 28 avril 2022 de 9h à 12h30**

- Partager les enjeux pour chacun de la thématique « **La prise de décision, les modes collaboratifs et la co-responsabilité** » : élaboration de la cartographie
- S'entraîner à explorer les sujets sensibles sur cette thématique, enrichir son point de vue par les points de vue des autres, élaborer de nouvelles options, décider : cas concrets, processus de co-développement, coopération et apprentissages pour tous
- Partager repères théoriques et outils pratiques, selon les besoins
- Définir les actions à mettre en oeuvre en intersession

---

## *Parcours Dirigeant / Manager :* *« La boussole managériale du dirigeant / manager »*

---

**Matinée du 17 mai 2022 de 9h à 12h30**

### **III. Capitaliser sur les acquis du parcours : bilan et perspectives**

- Evaluer pour chacun les acquis du parcours à partir de la boussole managériale et ses 4 thématiques
- Construire pour chacun la carte des valeurs du dirigeant-manager, associée à la boussole managériale
- Partager les feed-backs au sein du groupe de pairs (donner et recevoir) et définir chacun ses priorités à venir

### **Méthodes et supports pédagogiques**

- Partage et retours d'expériences entre pairs
- Etudes de cas à partir de la méthode du co-développement
- Apports théoriques ou pratiques / supports transmis en PDF
- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Évaluation des compétences acquises : QCM, Cas pratiques, Quiz, auto-diagnostic

### **L'intervenante**

**Nathalie Bizieau**, coach certifiée et formatrice depuis 20 ans, dirigeante de la société KRYZALID, anime depuis 2010 des parcours dirigeants, ateliers et formation management pour l'ARIA Ile de France et accompagne régulièrement des dirigeants et managers des IAA (TPE, PME, ETI, Groupes industriels) en coaching individuel et coaching d'équipe.

*Parcours Dirigeant / Manager :*  
*« La boussole managériale du dirigeant / manager »*

**Durée, dates et lieu**

Durée	Dates	Lieu
6 ½ journées (21h) de 9h à 12h30	1 <sup>er</sup> + 22 février 2022 24 mars 2022 7 + 28 avril 2022 17 mai 2022	En distanciel 

- La confirmation d'inscription vous sera adressée par mail.
- Si la formation devait être annulée faute de participants vous seriez également prévenu par mail 15 jours avant le début de la formation.

**Coût de la formation**

Tarif adhérent AREA	1 850,00€ HT (soit 2 220,00€ TTC) / personne / 6 ½ journées
Tarif non adhérent AREA	2 250,00€ HT (soit 2 700,00€ TTC) / personne / 6 ½ journées

**Le +**

- Un groupe de 8 participants maximum, tous professionnels de l'agroalimentaire afin de partager des expériences et des préoccupations concrètes.
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Afin de répondre aux différentes contraintes merci de nous contacter.

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie : action de formation.

**Qualiopi**  
processus certifié 

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

