

Prévention du harcèlement sexuel, du harcèlement moral et des agissements sexistes

Prérequis

Aucun

Objectifs pédagogiques

- Connaître les définitions et les manifestations du harcèlement moral, du harcèlement sexuel et des agissements sexistes au travail ainsi que leurs limites (humour, séduction et conflit)
- Comprendre le cadre légal : obligations, responsabilités et sanctions
- Mettre en place la politique de prévention et de traitement
- Exercer efficacement son rôle de RH : comprendre les émotions des personnes concernées, accueillir leur parole, traiter la situation et mener efficacement une enquête

Public visé

Responsable RH, Assistant RH, Direction

Programme

1 – Prendre conscience

- Les définitions et les manifestations des agissements sexistes et des harcèlements (idées reçues, chiffres clés...)
- Les limites avec l'humour, la séduction et le conflit

2 - Comprendre

- Les obligations pour l'entreprise
- Les sanctions encourues par l'entreprise et l'auteur.rice
- Les émotions des personnes victimes des faits de harcèlements et agissements sexistes

3 - Agir

- La politique de prévention et d'action en matière de harcèlements
- La cartographie des acteurs et actrices de prévention et traitement au sein de l'entreprise
- La mise en place d'une procédure de traitement du harcèlement sexuel et moral
- Les fondamentaux de l'enquête

Prévention du harcèlement sexuel, du harcèlement moral et des agissements sexistes

Méthodes et supports pédagogiques

- Activités pédagogiques interactives : Beekast, quiz, nuages de mots, extraits de films
- S'exercer à travers des cas pratiques
- Boîte à outils : Support de présentation, modèles d'affichage, exemples d'actions de prévention, étapes de la procédure de signalement et de traitement, trame d'entretiens d'enquête, la cartographie des personnes ressources
- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Questionnaire de satisfaction

L'intervenante

Marie-Sixtine BERGERET, Consultante, formatrice et psychologue clinicienne. Elle est diplômée d'un double master en psychologie clinique et en psychologie sociale. Marie-Sixtine a travaillé en tant que psychologue au sein de plusieurs cabinets spécialisés dans la santé mentale et les risques psychosociaux au travail. Dans ce cadre, elle a accompagné les salarié.es des entreprises sur des problématiques professionnelles et personnelles, telles que le burn-out, le harcèlement moral et sexuel.

Chez **EQUILIBRES**, elle mène des missions de formation et d'accompagnement sur les violences au travail.

Marie-Sixtine BERGERET est également psychologue au sein d'une association d'aide aux victimes de violences au sein du couple.

Durée, date et lieu

Durée	Dates	Lieu
2 sessions de 3h soit 6h (9h à 12h)	12 + 13 juin 2023	En distanciel 

- La confirmation d'inscription vous sera adressée par mail.
- Si la formation devait être annulée faute de participants vous seriez également prévenu par mail 15 jours avant le début de la formation.

Coût de la formation

Tarif adhérent AREA	550,00€ HT (soit 660,00€ TTC) / personne / 2 sessions
Tarif non adhérent AREA	650,00€ HT (soit 780,00€ TTC) / personne / 2 sessions

Le +

- Un groupe de 12 participants maximum, tous professionnels de l'agroalimentaire afin de partager des expériences et des préoccupations concrètes.
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Afin de répondre aux différentes contraintes merci de nous contacter.

