

## *S'épanouir dans son rôle de manager*

### **Prérequis**

Expérience de 2 ans en management  
Maîtrise des fondamentaux du management

### **Objectifs pédagogiques**

- Mieux se connaître pour comprendre son propre fonctionnement
- Mieux appréhender son environnement professionnel et ses évolutions
- Prendre de la hauteur, analyser des situations et s'ouvrir sur de nouveaux possibles (nouvelles visions)
- Actionner ses leviers motivationnels pour s'épanouir dans son rôle de manager

### **Public visé**

Tout responsable en position d'encadrement

### **Programme**

**PARCOURS ETENDU SUR 4 MOIS POUR ACCOMPAGNER VOS PROGRES DANS LE TEMPS**

#### **Jour 1 : MIEUX ME CONNAITRE**

##### **Se rêver dans 5 ans en manager épanoui**

- Quelles sont mes émotions et mes pensées projetées ?
- S'appuyer sur les personnes qui m'inspirent pour mieux avancer

##### **Regard dans le rétro**

- Tirer les enseignements de mes difficultés et fiertés passées
- Discerner mes croyances aidantes et limitantes
- Comprendre les valeurs qui m'animent

##### **Ma situation actuelle**

- Où en suis-je aujourd'hui ? Mes émotions, mes sentiments et mes pensées actuelles
- Cerner mes propres besoins pour mieux les satisfaire

##### **1er pas pour aller vers son futur souhaité**

- Agir sur mes croyances limitantes
- Dépasser les obstacles
- Elaborer mon 1er plan d'action

##### **Mise en place du buddy (son pair manager)**

## *S'épanouir dans son rôle de manager*

### **Jour 2 : MON EQUIPE ET MOI**

#### **Dessiner mon équipe**

##### **Ma vision de mon équipe**

- Reconnaître où se situe mon équipe par rapport aux différents stades d'une équipe :
- Mieux comprendre les besoins, valeurs, attentes de mon équipe
- Nourrir les besoins du collectif tout en tenant compte de mes propres besoins

##### **Mieux agir dans mes relations interpersonnelles**

- Identifier les pouvoirs, talents et besoins de chaque membre l'équipe
- Analyser les situations et relations satisfaisantes avec mes collaborateurs pour mieux les transposer,
- Comprendre les situations et relations insatisfaisantes pour expérimenter de nouvelles façons d'interagir

##### **Trouver le juste équilibre entre l'animation collective et individuelle**

##### **S'appuyer sur son buddy et ses pairs managers pour explorer de nouvelles façons d'interagir**

##### **Mise en place du fil rouge : Constitution de la communauté de managers**

### **Jour 3 : MON ENVIRONNEMENT ET MOI**

#### **Être acteur dans les relations avec ma hiérarchie**

- Identifier et comprendre les importants de ma hiérarchie
- Identifier mes zones d'influence
- Renouer avec les domaines du possible et lâcher prise

#### **Un environnement bien plus complexe...**

- Compréhension de l'ensemble des jeux d'acteurs internes et externes
- Impact sur mon service et mon rôle de manager et actions possibles

#### **Un écosystème en évolution permanente**

- Identification des évolutions subies ou choisies dans mon environnement professionnel

---

## *S'épanouir dans son rôle de manager*

---

### **Jour 4 : MOI ET MA NOUVELLE TRAJECTOIRE**

#### **Valoriser le chemin parcouru**

- Mes fiertés en 3 mois, valoriser mes réussites et celles de mon équipe
- Mes talents et mes limites
- Alignement des énergies : moi, mon équipe, mon entreprise : analyse des convergences et divergences

#### **Rêver de nouveau**

- Comment je continue à avancer
- Savoir m'entourer : Identifier mes personnes ressources

#### **Bilan du parcours et projection envisagée**

- Bilan de de la communauté
- Bilan du binôme

### **Méthodes et supports pédagogiques**

---

- Pédagogie active et participative
- Définir son plan de progrès
- Echanges d'expérience et discussions
- Exposés, diaporamas, exercice pratiques
- Remise de documentation et supports de formation
- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Évaluation des compétences acquises : QCM, Cas pratiques, Quiz

### **L'intervenante**

---

**Chantal BENOIST**, Consultante, Chef de projet conseil RH, Coaching et Formation. Depuis plus de 20 ans, elle accompagne les managers, les équipes et service RH, dans la recherche de l'efficacité personnelle et professionnelle.

## *S'épanouir dans son rôle de manager*

### Durée, date et lieu

Durée	Dates	Lieu
4 jours (28h) – de 9h à 17h	26 mars + 16 avril + 23 mai + 4 juin 2024	Cité de l'Agriculture - Orléans

- La confirmation d'inscription vous sera adressée par mail.
- Si la formation devait être annulée faute de participants vous seriez également prévenu par mail 15 jours avant le début de la formation.

### Coût de la formation

Tarif adhérent AREA	1 100,00€ HT (soit 1 320,00€ TTC) / personne / 2 jours
Tarif non adhérent AREA	1 300,00€ HT (soit 1 560,00€ TTC) / personne / 2 jours

### Le +

- Un groupe de 12 participants maximum, tous professionnels de l'agroalimentaire afin de partager des expériences et des préoccupations concrètes.
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Afin de répondre aux différentes contraintes merci de nous contacter.

