

## Manager ses anciens collègues

### Prérequis

Aucun prérequis

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les difficultés à prendre sa place, tant au niveau du nouveau manager que de ses anciens collègues devenus collaborateurs
- Asseoir sa nouvelle posture et ses nouvelles responsabilités

### Public visé

Toute personne promue à des fonctions managériales au sein de son équipe de travail

### Programme

#### Identifier les situations délicates

- Être conscients des problématiques qu'induit ce changement, pour vous comme pour vos anciens collègues
- L'état des lieux de l'équipe : les affinités, les réfractaires, les éventuels opposants, les alliés et comment se comporter avec équité avec tous
- Avantages et inconvénients de la posture : trouver la juste distance relationnelle
- Gérer les collaborateurs réfractaires et les collaborateurs ex collègues proches : les bonnes pratiques, les pièges à éviter
- Le triangle positif des 3P : puissance / protection / permission

#### Tirer parti de son ancien statut et établir la confiance

- Clarifier ce que vous attendez de vos anciens collègues
- Fédérer l'équipe autour d'une vision commune : comment la porter, la faire exister et la partager
- Poser les bases de la nouvelle organisation : bâtir sa feuille de route
- Comment asseoir sa légitimité
- Rester humble et authentique : maintenir les relations établies tout en jouant son rôle de chef
- Favoriser le collectif et le travail d'équipe : trouver le bon équilibre entre l'attention aux résultats et l'attention aux individus

## Manager ses anciens collègues


### Méthodes et supports pédagogiques

- Pédagogie active et participative
- Echanges d'expériences et discussions
- Exposés, diaporamas, exercices pratiques
- Remise de documentation et supports de cours
- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Évaluation des compétences acquises : QCM, Cas pratiques, Quiz

### L'intervenante

Valérie LEZE, Consultante, Chef de projet conseil RH et Formation au sein du cabinet Actiforces

### Durée, date et lieu

| Durée                                      | Dates             | Lieu  |
|--|-------------------|---|
| 2 sessions de 3h30 soit 7h<br>(9h à 12h30) | 8 +9 octobre 2024 | En distanciel  |

- La confirmation d'inscription vous sera adressée par mail.
- Si la formation devait être annulée faute de participants vous seriez également prévenu par mail 15 jours avant le début de la formation.

### Coût de la formation

|                         |   |
|-------------------------|---|
| Tarif adhérent AREA     | 550,00€ HT (soit 660,00€ TTC) / personne / 2 sessions |
| Tarif non adhérent AREA | 650,00€ HT (soit 780,00€ TTC) / personne / 2 sessions |

### Le +

- Un groupe de 12 participants maximum, tous professionnels de l'agroalimentaire afin de partager des expériences et des préoccupations concrètes.
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Afin de répondre aux différentes contraintes merci de nous contacter.

