

## Réduire les temps de changement de série par la méthode SMED

### Prérequis

Travail en milieu industriel

### Objectifs pédagogiques

- Décomposer un mode opératoire en tâches élémentaires
- Savoir chronométrer les tâches élémentaires
- Identifier les tâches internes et externes
- Maîtriser le simogramme

### Public visé

Cadre, Agent de maîtrise, superviseur, chef d'atelier, chef d'équipe, animateur, pilote, leader, opérateur

### Programme

#### Module 1: Introduction à la Méthode SMED

Définition et origines de la méthode SMED  
Objectifs de réduction des temps de changement de série  
Importance de la flexibilité dans la production

#### Module 2: Analyse des Temps de Changement de Série Actuels

Collecte et enregistrement des temps de changement existants  
Identification des étapes du processus de changement de série  
Analyse des causes des temps de changement prolongés

#### Module 3: Les Deux Phases de la Méthode SMED

Présentation des phases "Interne" et "Externe" de la méthode SMED  
Distinction des actions à mener lors de chaque phase  
Compréhension de l'impact sur les temps de changement

#### Module 4: Phase Interne - Séparation des Opérations

Identification des tâches qui peuvent être réalisées hors ligne  
Mise en place de procédures pour exécuter ces tâches en parallèle  
Réduction des opérations internes pendant le changement de série

#### Module 5: Phase Interne - Conversion des Opérations Internes en Externes

Transfert des opérations internes vers la phase externe  
Optimisation des procédures externes pour gagner en efficacité  
Réduction des temps nécessaires aux opérations

---

## *Réduire les temps de changement de série par la méthode SMED*

---

### **Module 6: Phase Externe - Standardisation des Nouvelles Procédures**

Mise en place de standards pour les nouvelles procédures  
Formation des opérateurs sur les nouvelles méthodes  
Création de checklists et de procédures standardisées

### **Module 7: Phase Externe - Optimisation des Outils et de l'Équipement**

Analyse des équipements et outils utilisés pendant le changement  
Recherche d'optimisations pour réduire le temps nécessaire  
Investissements potentiels pour faciliter la flexibilité

### **Module 8: Application Pratique de la Méthode SMED**

Mise en œuvre de la méthode SMED sur des cas pratiques  
Suivi en temps réel des résultats obtenus  
Ajustements nécessaires et partage des enseignements tirés

### **Module 9: Intégration de la Méthode SMED dans la Gestion de la Production**

Incorporation des nouvelles procédures dans la gestion quotidienne  
Surveillance continue des temps de changement  
Intégration de la méthode SMED dans la culture de l'amélioration continue

### **Module 10: Études de Cas et Retour d'Expérience**

Analyse d'études de cas de succès dans la mise en œuvre de la méthode SMED  
Partage des expériences des participants  
Identification des bonnes pratiques et des facteurs clés de réussite

### **Module 11: Conclusion et Certification**

Récapitulation des compétences clés acquises  
Évaluation finale  
Remise des certificats de formation en réduction des temps de changement de série par la méthode SMED

### **Méthodes et supports pédagogiques**

---

- Pédagogie active et participative.
- Echanges d'expériences et discussions.
- Exposés, diaporamas, exercices et travaux pratiques
- Évaluation du stagiaire par questionnaire
- Évaluation sur le déroulement de la formation réalisée par les stagiaires
- Remise de documentation et supports de formation
- Feuille d'émargement
- Attestation de formation

## Réduire les temps de changement de série par la méthode SMED

### L'intervenant

Luis VALOY, Expert en Méthodes et Performance Industrielle au sein de Valoy Conseil

### Durée, date et lieu

Durée	Dates	Lieu
2 sessions de 3h30 soit 7h 9h à 12h30	26 + 27 novembre 2024	En distanciel 

- La confirmation d'inscription vous sera adressée par mail.
- Si la formation devait être annulée faute de participants vous seriez également prévenu par mail 15 jours avant le début de la formation.

### Coût de la formation

Tarif adhérent AREA	550,00€ HT (soit 660,00€ TTC) / personne / 2 sessions
Tarif non adhérent AREA	650,00€ HT (soit 780,00€ TTC) / personne / 2 sessions

### Le +

- Un groupe de 12 participants maximum, tous professionnels de l'agroalimentaire afin de partager des expériences et des préoccupations concrètes.
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Afin de répondre aux différentes contraintes merci de nous contacter.

