

Réduire les temps de changement de série par la méthode SMED

Prérequis

Travail en milieu industriel

Objectifs pédagogiques

- Décomposer un mode opératoire en tâches élémentaires
- Savoir chronométrer les tâches élémentaires
- Identifier les tâches internes et externes
- Maîtriser le simogramme

Public visé

Cadre, Agent de maîtrise, superviseur, chef d'atelier, chef d'équipe, animateur, pilote, leader, opérateur

Programme

Module 1: Introduction à la Méthode SMED

Définition et origines de la méthode SMED
Objectifs de réduction des temps de changement de série
Importance de la flexibilité dans la production

Module 2: Analyse des Temps de Changement de Série Actuels

Collecte et enregistrement des temps de changement existants
Identification des étapes du processus de changement de série
Analyse des causes des temps de changement prolongés

Module 3: Les Deux Phases de la Méthode SMED

Présentation des phases "Interne" et "Externe" de la méthode SMED
Distinction des actions à mener lors de chaque phase
Compréhension de l'impact sur les temps de changement

Module 4: Phase Interne - Séparation des Opérations

Identification des tâches qui peuvent être réalisées hors ligne
Mise en place de procédures pour exécuter ces tâches en parallèle
Réduction des opérations internes pendant le changement de série

Module 5: Phase Interne - Conversion des Opérations Internes en Externes

Transfert des opérations internes vers la phase externe
Optimisation des procédures externes pour gagner en efficacité
Réduction des temps nécessaires aux opérations

Réduire les temps de changement de série par la méthode SMED

Module 6: Phase Externe - Standardisation des Nouvelles Procédures

Mise en place de standards pour les nouvelles procédures
Formation des opérateurs sur les nouvelles méthodes
Création de checklists et de procédures standardisées

Module 7: Phase Externe - Optimisation des Outils et de l'Équipement

Analyse des équipements et outils utilisés pendant le changement
Recherche d'optimisations pour réduire le temps nécessaire
Investissements potentiels pour faciliter la flexibilité

Module 8: Application Pratique de la Méthode SMED

Mise en œuvre de la méthode SMED sur des cas pratiques
Suivi en temps réel des résultats obtenus
Ajustements nécessaires et partage des enseignements tirés

Module 9: Intégration de la Méthode SMED dans la Gestion de la Production

Incorporation des nouvelles procédures dans la gestion quotidienne
Surveillance continue des temps de changement
Intégration de la méthode SMED dans la culture de l'amélioration continue

Module 10: Études de Cas et Retour d'Expérience

Analyse d'études de cas de succès dans la mise en œuvre de la méthode SMED
Partage des expériences des participants
Identification des bonnes pratiques et des facteurs clés de réussite

Module 11: Conclusion et Certification

Récapitulation des compétences clés acquises
Évaluation finale
Remise des certificats de formation en réduction des temps de changement de série par la méthode SMED

Méthodes et supports pédagogiques


- Pédagogie active et participative.
- Echanges d'expériences et discussions.
- Exposés, diaporamas, exercices et travaux pratiques
- Évaluation du stagiaire par questionnaire
- Évaluation sur le déroulement de la formation réalisée par les stagiaires
- Remise de documentation et supports de formation
- Feuille d'émargement
- Attestation de formation

Réduire les temps de changement de série par la méthode SMED

L'intervenant

Luis VALOY, Expert en Méthodes et Performance Industrielle au sein de Valoy Conseil

Durée, date et lieu

Durée	Dates	Lieu
2 sessions de 3h30 soit 7h 9h à 12h30	26 + 27 novembre 2024	En distanciel 

- La confirmation d'inscription vous sera adressée par mail.
- Si la formation devait être annulée faute de participants vous seriez également prévenu par mail 15 jours avant le début de la formation.

Coût de la formation

Tarif adhérent AREA	550,00€ HT (soit 660,00€ TTC) / personne / 2 sessions
Tarif non adhérent AREA	650,00€ HT (soit 780,00€ TTC) / personne / 2 sessions

Le +

- Un groupe de 12 participants maximum, tous professionnels de l'agroalimentaire afin de partager des expériences et des préoccupations concrètes.
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Afin de répondre aux différentes contraintes merci de nous contacter.

