



La gestion des RPS en entreprise : Déetecter et prévenir le harcèlement

Prérequis

Aucun

Objectifs pédagogiques

- Appréhender les notions de RPS pour adopter les bons comportements
- Déployer des actions concrètes de prévention pour limiter les risques liés aux RPS
- Gérer efficacement les situations de harcèlement et accompagner les victimes

Public visé

Dirigeants, RH, Managers, Collaborateurs

Programme

1^{ère} demi-journée

Déetecter les RPS en milieu professionnel

- Qu'est-ce qu'un RPS ?
- Présentation et distinction entre les notions de harcèlement moral et sexuel
- La nouvelle notion d'agissement sexiste
- Études de cas : exemples concrets et analyse des comportements

Appréhender les conséquences

- Identifier les sources des RPS et distinguer / qualifier les situations de fait : auteurs, pression professionnelle et harcèlement moral, harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Impacts sur les individus, sur l'organisation et pour l'employeur : absentéisme, turnover, la qualification d'accident de travail, désorganisation, marque employeur, risque pénal, financier, médiatique et managérial
- Cadre légal et obligations de l'employeur : obligation de sécurité et de prévention : de l'employeur, des salariés, rôle du référent harcèlement sexuel au CSE

Atelier pratique : Quiz interactif sur les comportements et réactions adéquates

2^{ère} demi-journée

Sécuriser les relations, l'impérative prévention pour éviter les sanctions

- Repérer les situations à risque et établir un plan de prévention
- Des outils de prévention : RI, charte éthique, DUERP, PAPRiPACT, suivi des indicateurs, formation



La gestion des RPS en entreprise : Déetecter et prévenir le harcèlement

Reconnaître les signaux et agir concrètement face à une situation de harcèlement

- Identifier les signaux d'alerte (TMS, absentéisme, maladies, accidents...)
- Réagir : les étapes à respecter : entretiens (avec les victimes et auteurs supposés, les témoins, managers...), enquêtes internes et rédaction du rapport
- La médiation : une solution alternative
- Sanctions potentielles : sur le terrain disciplinaire, sur le terrain pénal

Atelier pratique : Conduite d'un entretien

Méthodes et supports pédagogiques

- Pédagogie active et participative
- Echanges d'expériences et discussions
- Exposés, diaporamas, exercices pratiques
- Recueil des besoins
- Évaluation des acquis avant et après la formation
- Évaluation sur le déroulement de la formation réalisée par les stagiaires
- Remise de documentation et supports de formation
- Feuille d'émarginement
- Attestation de formation

L'intervenant

Manager consultant au sein du cabinet Actiforces

Durée, horaires, dates et lieu

Durée	Horaires	Dates	Lieu
2 sessions de 3h30, soit 7h	9h à 12h30	7 + 8 septembre 2026	En distanciel

- La confirmation d'inscription vous sera adressée par mail.
- Si la formation devait être annulée faute de participants vous seriez également prévenu par mail 15 jours avant le début de la formation.

La gestion des RPS en entreprise : Déetecter et prévenir le harcèlement

Coût de la formation

Tarif adhérent AREA	550,00€ HT (soit 660,00€ TTC) / personne
Tarif non adhérent AREA	650,00€ HT (soit 780,00€ TTC) / personne

Le +



- Un groupe de 12 participants maximum, tous professionnels de l'agroalimentaire afin de partager des expériences et des préoccupations concrètes.
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Afin de répondre aux différentes contraintes merci de nous contacter.